



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
NIT. 891900343-6  
SERVIR, COMPROMISO DE VIDA.

PLAN DE TRABAJO ANUAL SG-SST – 2026 - HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA												RECURSOS	RESPONSABLES
			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
Dar cumplimiento al SG-SST	Alcanzar el 90% de cumplimiento.	Aplicar el ciclo PHVA del SG-SST de acuerdo al decreto 1072 de 2015	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Humanos financieros y físicos	Líder del SG- SST Alta dirección y trabajadores
Identificar los peligros, evaluar, valorar los riesgos y determinar los controles	Matriz EVA 90%	Actualizar matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos por áreas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Humanos financieros y físicos	Líder del SG-SST COPASST Líder de cada Servicio
Promover y divulgar los temas y actividades del SG-SST	Cubrimiento del 90% de los trabajadores	Capacitaciones y actividades de prevención	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Humanos	Líder SST COPASST ARL
Realizar diagnóstico de condiciones de salud de los trabajadores	Evaluar a 100% de los trabajadores	Valoración por medico laboral Ingreso Periódica Retiro	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Humanos	Médico especialista SST- Líder del SG-SST Alta dirección y COPASST ARL
Implementar programas de Promoción y mantenimiento de la salud, para disminución de accidentalidad y enfermedades laborales. Uso adecuado de EPP	Cumplimiento del 80%	Programa de uso de elementos de protección personal, estilos de vida saludable, vacunación, salud visual	X		X		X		X		X		X		Recursos Humanos. Financiero	Líder SG-SST COPASST Líderes de Cada Servicio ARL
Implementar métodos de control y seguimiento a los riesgos biológicos	Cumplimiento del 90%	Inspecciones de Seguridad y auditorías internas.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Recurso Humano	Líder SG SST COPASST
Fortalecer el Comité hospitalario y la brigada de emergencias.	Cumplimiento del 90%	Reuniones operativas.	x	x	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Recurso Humano, financiero	Comité Hospitalario COPASST ARL Líderes de Servicio
Ampliar los indicadores del SG-SST	Cumplimiento del 90%	Diseño Y elaboración de Indicadores de estructura, proceso y resultado						X					X		Recurso Humano	COPASST
Verificar el cumplimiento del Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo	Cumplimiento del 100%	Revisión por la alta dirección										X			Recurso Humano Financiero.	Alta dirección COPASST Líderes de Proceso
Dar cumplimiento al COPASST, de acuerdo al marco legal	Cumplimiento del 100%	Reuniones del COPASST	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Recurso Humanos	Alta dirección y COPASST

Fecha: 14 ENERO 2026

Revisado y aprobado por el Gerente Dr. MURICIO SALDARRIAGA VINASCO: