

	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO E.S.E NIT. 891.900.343 - 6	CÓDIGO: PE-GG-FO-02
		VERSIÓN: 01
	RESOLUCIÓN 000099 20 MAR 2025	FECHA: 28/02/2024
		TRD:
		PÁGINA: 1 de 5

**“Por medio de la cual se designan los representantes de los servidores públicos y del Gerente del Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo E.S.E. en el Comité de Convivencia Laboral”**

El Gerente del Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo E.S.E., en ejercicio de sus facultades legales y estatutarias, y en especial las conferidas por el artículo 3 de la Resolución No. 652 de 2012, modificado por el artículo 1 de la Resolución 1356 de 2012, expedida por el Ministerio del Trabajo, y el numeral 6 del artículo 29 del Acuerdo No. 012-2022 del 15 de septiembre de 2022, expedido por la Junta Directiva y,

**CONSIDERANDO**

Que el Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo es una entidad del orden departamental creada mediante la Ordenanza No. 019 del 27 de octubre de 1992 y transformada en Empresa Social del Estado a través del Decreto 1808 del 7 de noviembre de 1995, entendida ésta como una categoría especial de entidad pública descentralizada del orden departamental, dotada de personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, que tiene por objeto la prestación de servicios de salud de baja y mediana complejidad, entendidos estos como un servicio público a cargo del Estado y como parte integrante del Sistema General de Seguridad Social en Salud.

Que mediante la Resolución No. 652 de 2012 el Ministerio del Trabajo definió la conformación, y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en las entidades públicas y empresas privadas.

Que el artículo 3 de la Resolución No.652 de 2012, modificado por el artículo 1 de la Resolución No. 1356 de 2012 establece:

**“El Comité de Convivencia Laboral estará compuesto por dos (2) representantes del empleador y dos (2) de los trabajadores, con sus respectivos suplentes. Las entidades públicas y empresas privadas podrán de acuerdo a su organización interna designar un mayor número de representantes, los cuales en todo caso serán iguales en ambas partes.”**

Los integrantes del Comité preferiblemente contarán con competencias actitudinales y comportamentales tales como: respeto, imparcialidad, tolerancia,

	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO E.S.E NIT. 891.900.343 - 6	CÓDIGO: PE-GG-FO-02 VERSIÓN: 01 FECHA: 28/02/2024
	RESOLUCIÓN 000099 20 MAR 2025	TRD: PÁGINA: 2 de 5

**“Por medio de la cual se designan los representantes de los servidores públicos y del Gerente del Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo E.S.E. en el Comité de Convivencia Laboral”**

*serenidad, confidencialidad. Reserva en el manejo de información y ética; así mismo, habilidades de comunicación asertiva, liderazgo y resolución de conflictos.*

(...)

*El empleador designará directamente a sus representantes y los trabajadores elegirán los suyos a través de votación secreta que represente la expresión libre, espontánea y autentica de todos los trabajadores, y mediante escrutinio público, cuyo procedimiento deberá ser adoptado por cada empresa o entidad pública, e incluirse en la respectiva convocatoria de la elección.*

*El Comité de Convivencia laboral de entidades públicas y empresas privadas no podrá conformarse con servidores públicos o trabajadores a los que se les haya formulado una queja de acoso laboral, o que hayan sido víctimas de acoso laboral, en los seis (6) meses anteriores a su conformación.” Subraya y negrita fuera de texto.*

Que el artículo 4 de la Resolución No. 652 de 2012, modificado por el artículo 2 de la Resolución No. 1356 de 2012 dispone: **“Las entidades públicas y las empresas privadas deberán conformar un (1) comité por empresa y podrán voluntariamente integrar comités de convivencia laboral adicionales, de acuerdo a su organización interna, por regiones geográficas o departamentos o municipios del país. (...)**” Subraya y negrita fuera de texto.

Que el artículo 5 de la Resolución No. 652 de 2012 señala que **“El período de los miembros del Comité de Convivencia será de dos (2) años, a partir de la conformación del mismo, que se contarán desde la fecha de la comunicación de la elección y/o designación.”** Subraya y negrita fuera de texto.

Que, de conformidad con la normativa citada, las entidades públicas deben conformar un Comité de Convivencia Laboral encargado de recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.

	<b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO E.S.E</b> NIT. 891.900.343 - 6	<b>CÓDIGO: PE-GG-FO-02</b>
		<b>VERSIÓN: 01</b>
	<b>RESOLUCIÓN 000099</b>  <b>20 MAR 2025</b>	<b>FECHA: 28/02/2024</b>
		<b>TRD:</b>
		<b>PÁGINA: 3 de 5</b>

**“Por medio de la cual se designan los representantes de los servidores públicos y del Gerente del Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo E.S.E. en el Comité de Convivencia Laboral”**

Que el once (11) de marzo de 2025 la Gerencia de la entidad convocó a los servidores públicos del Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo E.S.E. a postular sus nombres para ser parte del Comité de Convivencia Laboral de la entidad en representación de los servidores públicos de la institución, y a su vez a participar en la jornada de elección que se llevó a cabo del dieciocho (18) al diecinueve (19) de marzo de 2025.

Que surtida la jornada de elección y de acuerdo al Acta de Escrutinio expedida por el representante de Talento Humano y los jurados de votación el día diecinueve (19) de marzo de 2025, participaron en el proceso de elección sesenta y tres (63) servidores públicos, con los siguientes resultados:

<b>CANDIDATOS</b>		
<b>Nro.</b>	<b>Nombres</b>	<b>Votos</b>
<b>1</b>	Rodrigo Andrés Trujillo Moreno	<b>22</b>
<b>2</b>	Stephanie Julieth Arango Piedrahita	<b>14</b>
<b>3</b>	Anyeli Andrea Parra Barrios	<b>09</b>
<b>4</b>	Lina María Madrid Castillo	<b>18</b>

Que, en consecuencia, fueron elegidos como representantes principales y suplentes los siguientes servidores públicos:

<b>REPRESENTANTES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS</b>	
<b>Principal:</b>	Rodrigo Andrés Trujillo Moreno
<b>Suplente:</b>	Stephanie Julieth Arango Piedrahita
<b>Principal:</b>	Lina María Madrid Castillo
<b>Suplente:</b>	Anyeli Andrea Parra Barrios

Que, de conformidad con lo previsto en el numeral 6 del artículo 29 del Acuerdo No.012-2022 del 15 de septiembre de 2022, expedido por la Junta Directiva, es función del Gerente de la entidad: *“6. Velar por el cumplimiento de las leyes y reglamentos que rigen la Empresa.”*

	<b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO E.S.E</b> NIT. 891.900.343 - 6	<b>CÓDIGO: PE-GG-FO-02</b> <b>VERSIÓN: 01</b> <b>FECHA: 28/02/2024</b>
	<b>RESOLUCIÓN 000099</b> <b>20 MAR 2025</b>	<b>TRD:</b> <b>PÁGINA: 4 de 5</b>

**“Por medio de la cual se designan los representantes de los servidores públicos y del Gerente del Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo E.S.E. en el Comité de Convivencia Laboral”**

Que, en virtud de lo anterior, es necesario realizar las designaciones de las personas elegidas como representantes de los servidores públicos y del Gerente ante el Comité de Convivencia Laboral, para garantizar su adecuado funcionamiento y el cumplimiento de la normatividad vigente.

En mérito de lo expuesto,

**RESUELVE**

**Artículo 1. Designación de los representantes de los servidores públicos ante el Comité de Convivencia Laboral.** Designar como **representantes principales** de los servidores públicos ante el Comité de Convivencia Laboral de la entidad a los servidores públicos **RODRIGO ANDRÉS TRUJILLO MORENO** identificado con cédula de ciudadanía No.1.113.786.031 y **LINA MARIA MADRID CASTILLO** identificada con cédula de ciudadanía No. 1.113.781.415, y como **representantes suplentes** a las servidoras públicas **STEPHANIE JULIETH ARANGO PIEDRAHITA** identificada con cédula de ciudadanía No.1.113.784.384 y **ANYELI ANDREA PARRA BARRIOS** identificada con cédula de ciudadanía No. 29.775.070, respectivamente.

**Artículo 2. Designación de los representantes del Gerente ante el Comité de Convivencia Laboral.** Designar como **representantes principales** del Gerente ante el Comité de Convivencia Laboral de la entidad a los servidores públicos **GILBERTO TABORDA PELAEZ** identificado con cédula de ciudadanía No.16.362.506 y **DIANA CORNELIA CLAVIJO DÁVALOS** identificada con cédula de ciudadanía No.66.871.490, y como **representantes suplentes** a las servidoras públicas **HEIDI DAYANA GONZALEZ VELEZ** identificada con cédula de ciudadanía No.1.094.948.014 y **YENIFER PEREZ VILLAFÑE** identificada con cédula de ciudadanía No. 1.116.436.735, respectivamente.

**Artículo 3. Periodo.** Los servidores públicos elegidos y designados como representantes ante el Comité de Convivencia Laboral del Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo E.S.E, tendrán un periodo fijo de dos (2) años contado a partir del 20 de marzo de 2025.

	<b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO E.S.E</b> NIT. 891.900.343 - 6	<b>CÓDIGO: PE-GG-FO-02</b>
		<b>VERSIÓN: 01</b>
	<b>RESOLUCIÓN 000099</b> 20 MAR 2025	<b>FECHA: 28/02/2024</b>
		<b>TRD:</b>
		<b>PÁGINA: 5 de 5</b>

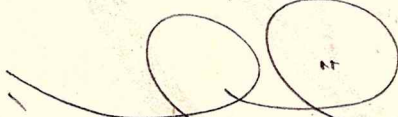
**“Por medio de la cual se designan los representantes de los servidores públicos y del Gerente del Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo E.S.E. en el Comité de Convivencia Laboral”**

**Artículo 4. Comunicación.** Comunicar el contenido de la presente resolución a los servidores públicos **RODRIGO ANDRÉS TRUJILLO MORENO** identificado con cédula de ciudadanía No.1.113.786.031, **LINA MARIA MADRID CASTILLO** identificada con cédula de ciudadanía No. 1.113.781.415, **STEFFANIE JULIETH ARANGO PIEDRAHITA** identificada con cédula de ciudadanía No.1.113.784.384, **ANYELI ANDREA PARRA BARRIOS** identificada con cédula de ciudadanía No. 29.775.070, **GILBERTO TABORDA PELAEZ** identificado con cédula de ciudadanía No. 16.362.506, **DIANA CORNELIA CLAVIJO DÁVALOS** identificada con cédula de ciudadanía No.66.871.490, **HEIDI DAYANA GONZALEZ VELEZ** identificada con cédula de ciudadanía No.1.094.948.014 y **YENIFER PEREZ VILLAFÑE** identificada con cédula de ciudadanía No. 1.116.436.735, a través de la dependencia de Talento Humano del Hospital Departamental San Antonio de Roldanillo E.S.E.

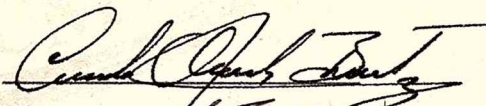
**Artículo 5. Vigencia.** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Roldanillo, Valle del Cauca, a los **20 MAR 2025**

  
**MAURICIO SALDARRIAGA VINASCO**  
 Gerente

Elaboró: Camilo Andrés Benítez Madrid – Asesor Jurídico Externo



Revisó: Julián Hernández Aguirre – Asesor Jurídico Externo

