



INFORME DE ANÁLISIS DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL DE SERVIDORES PÚBLICOS PARA EL AÑO 2025

ANÁLISIS POR SERVIDOR PÚBLICO:

Área Administrativa:

- ✓ Roberth Giraldo (100%): Desempeño sobresaliente, cumple integralmente los principios de la función pública establecidos en el artículo 209 de la Constitución (eficacia, eficiencia y moralidad).
Refleja excelencia en el cumplimiento de metas y competencias laborales.
- ✓ Héctor Fabio Quintero (90%): Desempeño satisfactorio alto, aunque cumple adecuadamente sus funciones, existen oportunidades de mejora.
Conforme a la Ley 909 de 2004, se ubica en un nivel competente, pero no sobresaliente.
- ✓ María Edith Ríos (100%): Desempeño sobresaliente. Evidencia cumplimiento óptimo de funciones y objetivos institucionales.
Se alinea con los criterios del sistema de evaluación del desempeño laboral en el sector público.
- ✓ Gina Paola Benítez (97,61%): Desempeño sobresaliente, un nivel muy alto de cumplimiento con mínimos aspectos por fortalecer.
Cumple ampliamente los estándares de eficiencia administrativa.

Área Asistencial:

- ✓ María Angélica Torres (95,73%): Desempeño sobresaliente con un alto nivel de cumplimiento en funciones asistenciales, coherente con el deber de calidad en la prestación del servicio público.
- ✓ Olga Lucía Benítez (97,61%): Desempeño sobresaliente, evidencia eficiencia y compromiso en la ejecución de sus funciones.
- ✓ Ana Teresa Sarria (96,64%): Desempeño sobresaliente, cumple con los principios de eficacia y continuidad del servicio público.



INFORME DE ANÁLISIS DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL DE SERVIDORES PÚBLICOS PARA EL AÑO 2025

- ✓ Ricardo Marmolejo (95,73%): Desempeño sobresaliente, mantiene unos estándares altos en el desarrollo de sus actividades.
- ✓ Anyeli Andrea Parra (97,31%): Desempeño sobresaliente, con un nivel de desempeño muy alto, con cumplimiento consistente de metas.

ANÁLISIS POR ÁREA:

Área Administrativa:

Promedio de evaluación aproximado por área administrativa es de: 96,90%

Evaluación en términos generales es: Sobresaliente.

Existe un alto nivel de desempeño global, con predominio de calificaciones máximas. Solo un funcionario (90%) se ubica en rango inferior relativo, lo cual sugiere oportunidad de fortalecimiento puntual.

En análisis desde lo jurídico, se evidencia cumplimiento del principio de “eficiencia administrativa (art. 209 de la Constitución Política de Colombia)”.

Área Asistencial:

Promedio de evaluación aproximado por área asistencial es de: 96,60%.

Evaluación en términos generales es: Sobresaliente muy uniforme.

Es notorio el Alto grado de uniformidad en el desempeño, lo que refleja estabilidad en la calidad del servicio. No se identifican desempeños bajos.

Jurídicamente es observable que se cumple el deber de garantía en la prestación eficiente del servicio público, conforme a estándares legales y reglamentarios.

ANÁLISIS GENERAL

El Promedio global fue de: 96,73%

El Nivel general es: Sobresaliente.

CONCLUSIONES:

1. Se evidencia un alto cumplimiento del marco constitucional, las calificaciones reflejan materialización de los principios de la función administrativa (eficacia,



E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
NIT. 891900343-6

INFORME DE ANÁLISIS DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL DE **SERVIDORES PÚBLICOS PARA EL AÑO 2025**

economía, celeridad), conforme al artículo 209 de la Constitución Política de Colombia.

2. Hay una adecuada aplicación del sistema de evaluación, evidenciándose coherencia con el modelo establecido en la Ley 909 de 2004 y sus decretos reglamentarios, donde la evaluación mide resultados y competencias.

4. Se perciben unas fortalezas tales como:

- Alto nivel general de desempeño.
- Homogeneidad en el área asistencial.
- Presencia de desempeños máximos (100%).

5. También se presentan oportunidades de mejora tales como:

- Fortalecer el desempeño del funcionario con menor calificación relativa (90%).
- Mantener procesos de mejora continua, pese a los altos resultados, conforme al principio de calidad del servicio público.

TALENTO HUMANO
HDSA ESE.