



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
 EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
 NIT. 891900343-6
 SERVIR, UN COMPROMISO DE VIDA.

PLAN DE TRABAJO ANUAL SGSST - 2023- HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO																	
OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA												RECURSOS	RESPONSABLES	
			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
Dar cumplimiento al SG-SST	Alcanzar el 90% de cumplimiento.	Aplicar el ciclo PHVA del SG-SST de acuerdo al decreto 1072 de 2015	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Humanos financieros y físicos	Lider del SG- SST Alta dirección y trabajadores
Identificar los peligros, evaluar, valorar los riesgos y determinar los controles	Matriz EVA 90%	Actualizar matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos por áreas			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Humanos financieros y físicos	Lider del SG-SST COPASST Lider de cada Servicio
Promover y divulgar los temas y actividades del SG-SST	Cubrimiento del 90% de los trabajadores	Capacitaciones y actividades de prevención	X	X			X		X		X		X			Humanos	Lider SST COPASST ARL
Realizar diagnóstico de condiciones de salud de los trabajadores	Evaluar a 100% de los trabajadores	Valoración por medico laboral Ingreso Periódica Retiro	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Humanos	Médico especialista SST- Lider del SG-SST Alta dirección y COPASST ARL
Implementar programas de PYP, para disminución de accidentalidad y enfermedades laborales. Uso adecuado de EPP	Cumplimiento del 80%	Programa de uso de elementos de protección personal, estilos de vida saludable, vacunación, salud visual	X		X				X				X		X	Recursos Humanos. Financiero	Lider SG-SST COPASST Líderes de Cada Servicio ARL
Implementar métodos de control y seguimiento a los riesgos biológicos	Cumplimiento del 90%	Inspecciones de Seguridad y auditorías internas.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Recurso Humano	Lider SG SST COPASST
Fortalecer el Comité hospitalario y la brigada de emergencias.	Cumplimiento del 90%	Reuniones operativas.		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Recurso Humano, financiero	Comité Hospitalario COPASST ARL Líderes de Servicio
Ampliar los indicadores del SG-SST	Cumplimiento del 90%	Diseño Y elaboración de Indicadores de estructura, proceso y resultado							X						X	Recurso Humano	COPASST
Verificar el cumplimiento del Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo	Cumplimiento del 100%	Revisión por la alta dirección													X	Recurso Humano Financiero.	Alta dirección COPASST Líderes de Proceso
Dar cumplimiento al plan de reuniones del COPASST, de acuerdo al marco legal	Cumplimiento del 100%	Reuniones del COPASST	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Recurso Humanos	Alta dirección y COPASST

Fecha: 20 ENERO 2023

Revisado y aprobado por la Gerencia:  Realizado por: Responsable del SG-SST 