



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO  
 EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
 NIT. 891900343-8  
 SERVIR, COMPROMISO DE VIDA.

PLAN DE TRABAJO ANUAL SGSST - 2025- HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA												RECURSOS	RESPONSABLES		
			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
Dar cumplimiento al SG-SST	Alcanzar el 90% de cumplimiento.	Aplicar el ciclo PHVA del SG-SST de acuerdo al decreto 1072 de 2015	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Humanos financieros y físicos	Líder del SG- SST Alta dirección y trabajadores
Identificar los peligros, evaluar, valorar los riesgos y determinar los controles	Matriz EVA 90%	Actualizar matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos por áreas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Humanos financieros y físicos	Líder del SG-SST COPASST Líder de cada Servicio	
Promover y divulgar los temas y actividades del SG-SST	Cubrimiento del 90% de los trabajadores	Capacitaciones y actividades de prevención	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Humanos	Líder SST COPASST ARL	
Realizar diagnóstico de condiciones de salud de los trabajadores	Evaluar a 100% de los trabajadores	Valoración por medico laboral Ingreso Periódica Retiro	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Humanos	Médico especialista SST- Líder del SG-SST Alta dirección y COPASST ARL	
Implementar programas de Promoción y mantenimiento de la salud, para disminución de accidentalidad y enfermedades laborales. Uso adecuado de EPP	Cumplimiento del 80%	Programa de uso de elementos de protección personal, estilos de vida saludable, vacunación, salud visual	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Recursos Humanos. Financiero	Líder SG-SST COPASST Líderes de Cada Servicio ARL	
Implementar métodos de control y seguimiento a los riesgos biológicos	Cumplimiento del 90%	Inspecciones de Seguridad y auditorías internas.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Recurso Humano	Líder SG SST COPASST	
Fortalecer el Comité hospitalario y la brigada de emergencias.	Cumplimiento del 90%	Reuniones operativas.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Recurso Humano, financiero	Comité Hospitalario COPASST ARL Líderes de Servicio	
Ampliar los indicadores del SG-SST	Cumplimiento del 90%	Diseño Y elaboración de Indicadores de estructura, proceso y resultado	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Recurso Humano	COPASST	
Verificar el cumplimiento del Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo	Cumplimiento del 100%	Revisión por la alta dirección	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Recurso Humano Financiero.	Alta dirección COPASST Líderes de Proceso	
Dar cumplimiento al COPASST, de acuerdo al marco legal	Cumplimiento del 100%	Reuniones del COPASST	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Recurso Humanos	Alta dirección y COPASST	

Fecha: 07 ENERO 2025

Revisado y aprobado por el Gerente Dr. MURICIO SALDARRIAGA VINASCO:

Proyecto: LORENA RIOS MARTINEZ Responsable Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo